

STATUTUL

Centrului de Cercetare și Inovare în Educația Lingvistică

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. – DENUMIREA CENTRULUI

Centrul de Cercetare și Inovare în Educația Lingvistică, denumire reprezentată în continuare prin acronimul - CIEL

Art. 2. – FORMA JURIDICA

Centrul CIEL face parte integrantă din Universitatea "1 Decembrie 1918" Alba Iulia, nu are personalitate juridică și este direct subordonat Senatului universității.

Art. 3. SEDIUL CENTRULUI

(1) Sediul centrului se află în Alba-Iulia, str. Nicolae Iorga, nr. 11-13, județ Alba, și își desfășoară activitatea în spațiile Catedrei de Limbi Moderne și a Centrului Multimedia SANAKO pentru învățarea limbilor moderne.

(2) Sediul centrului poate fi schimbat pe baza hotărârii Consiliului director.

Art. 4 DURATA DE FUNCTIONARE

– Centrul CIEL se constituie pe o durată nelimitată.

Art. 5. – PATRIMONIUL INITIAL

Patrimoniul Centrului CIEL este format dintr-un activ patrimonial inițial în valoare de 24.514,11 RON, ca rezultat al alocării disponibilului de cheltuit în urma organizării și desfășurării examenelor de competență lingvistică gestionate de Catedra de Limbi Moderne, Facultatea de Istorie și Filologie, a Universității 1 Decembrie 1918, Alba Iulia, pentru perioada ianuarie-octombrie 2007.

(2) Întregul patrimoniu va fi evidențiat și păstrat în conformitate cu legislația română în materie, pe numele Universității 1 Decembrie 1918 și va fi folosit exclusiv pentru realizarea obiectivelor centrului.

Capitolul II

SCOPUL SI OBIECTIVELE CENTRULUI CIEL

Art. 7. - (1) Scopul centrului este de a realiza cercetări fundamentale și aplicative în domeniul educației lingvistice, cu orientare spre creșterea capacității de generare de noi cunoștințe științifice și aplicativo-practice, în vederea conștientizării cetățenilor vizavi de acceptarea pozitivă a diferențelor lingvistice, culturale, religioase și, precum dezvoltarea capacității de a interacționa și de a stabili relații cu alți cetățeni, fundamentarea și susținerea politicilor lingvistice locale și naționale la nivel primar, secundar și terțiar, pentru construirea unei societăți europene libere, interactive, pluraliste și participativ-democratice.

(2) Obiectivele centrului, în vederea realizării scopului său, sunt următoarele:

- (a) formarea tinerilor cercetători și sprijinirea cercetătorilor consacrați din sfera academică pentru cercetare științifică performantă;
- (b) consolidarea direcțiilor tematice pentru proiecte de cercetare fundamentală și cercetare aplicativă;
- (c) identificarea și activarea surselor de finanțare pentru proiecte de cercetare;
- (d) inițierea proiectelor de cercetare fundamentală și aplicativă;
- (e) dezvoltarea cercetărilor destinate companiilor multinaționale în vederea dezvoltării competențelor lingvistice și comunicative, interculturale și socio-pragmatice ale angajaților;
- (f) dezvoltarea bazei materiale și de informare pentru cercetare;
- (g) valorificarea rezultatelor cercetării prin diferite moduri de informare în masă, comunicări științifice, articole, lucrări în colectiv de autori;
- (h) asigurarea unui nivel ridicat de vizibilitate internațională prin crearea unui website și a unui forum de discuții, precum și a unui laborator virtual pentru învățarea limbilor moderne;
- (i) colaborarea cu diverse școli doctorale din țară și străinătate, pentru facilitarea accesului tinerilor cercetători la o rețea academică de înaltă ținută;

- (j) stabilirea și consolidarea legăturilor științifice cu universități, instituții de cercetare, institute culturale și asociații profesionale din străinătate, în special cu institute cu o activitate recunoscută în domeniul predării, învățării și certificării limbilor moderne;
 - (k) includerea activității Centrului CIEL în circuitul european de valori științifice;
 - (l) atragerea în proiectele de cercetare și a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, precum și a unor colaboratori din alte domenii de activitate care pot susține activitatea Centrului CIEL;
 - (m) transformarea Centrului CIEL în centru de testare și evaluare lingvistică autorizat pe plan european;
 - (n) furnizarea de consultanță pe probleme în domeniul lingvistic și comunicațional, organizarea de cursuri de limbi moderne, precum și organizarea și gestionarea de examene de competență lingvistică soldate cu certificare unitară, aliniată la normele și prevederile Consiliului Europei cu privire la predarea, învățarea și certificarea limbilor moderne;
 - (o) desfășurarea de activități extracurriculare axate pe teme de educație lingvistică și interculturală de actualitate în care să fie implicați și studenții.
- (3) Schimbarea scopului centrului se face numai de către Consiliul de conducere.
- (4) În toate cazurile, schimbarea scopului centrului se poate face numai dacă acesta a fost realizat în totalitate sau în parte, ori dacă acesta nu mai poate fi îndeplinit.

Capitolul III ORGANIZAREA ȘI CONDUCEREA CENTRULUI CIEL

Art. 9. Structura Centrului este următoarea:

- a) Adunarea Generală, formată, la înființare, din membrii fondatori.
- b) Consiliul de conducere, constituit din Directorul general, 2 directori adjuncți (responsabilii colectivelor de cercetare) și secretarul trezorer.
- c) Membrii colectivelor de cercetare constituite în cadrul Centrului CIEL

Art. 10. - (1) Directorul Centrului este ales prin vot de către membrii Centrului, o dată la doi ani. Directorul general al centrului trebuie să aibă gradul didactic de profesor sau conferențiar.

(2) Directorii adjuncți (Responsabilii colectivelor de cercetare) sunt aleși de către membrii colectivelor, la propunerea directorului.

(3) Secretarul trezorer este ales de către membrii colectivelor, la propunerea directorului.

Art. 11. Membrii Consiliului de conducere sunt aleși pe o perioadă de 2 ani.

Alegerea se face cu majoritatea simplă din voturile membrilor.

Art. 12. Se constituie colective permanente de cercetare pe următoarele domenii de interes: -

Plurilingvism și interdisciplinaritate și Educația lingvistică și noile tehnologii.

În funcție de proiectele de cercetare, se pot constitui și colective pe proiecte.

Art. 13. Atribuțiile Directorului General sunt următoarele:

- a) asigură conducerea curentă și permanentă a întregii activități și duce la îndeplinire hotărârile Consiliului de conducere;
- b) ia decizii în conformitate cu hotărârile Consiliului de conducere;
- c) stabilește sarcinile și urmărește activitatea personalului angajat;
- d) întocmește un raport anual privind activitățile desfășurate pe care îl prezintă Consiliului de conducere și, după caz, Senatului universității;
- e) reprezintă Centrul în afara acestuia;
- f) în situațiile în care directorul nu își poate îndeplini temporar atribuțiile, ele vor fi preluate de către un director adjunct, numit dintre responsabilii colectivelor de cercetare.

Art. 14. Atribuțiile directorilor adjuncți (responsabililor de colective) sunt:

- a) iau parte, cu drept de vot, la ședințele Consiliului de conducere;
- b) fac propuneri de reorganizare a activității în vederea îmbunătățirii acesteia în cadrul colectivului pe care îl conduc;
- c) organizează și urmăresc activitatea membrilor Colectivului de cercetare;
- d) asigură accesul membrilor colectivului la baza materială și de documentare în vederea realizării obiectivelor aferente temelor de cercetare.

Art. 15. Atribuțiile secretarului trezorer sunt:

- a) asigură relația cu departamentul de contabilitate al universității;
- b) întocmește lunar situația veniturilor și cheltuielilor Centrului;

c) întocmește, împreună cu consiliul de conducere al Centrului strategia și bugetul aferent activităților de cercetare ale Centrului;

d) întocmește raportul anual asupra veniturilor și cheltuielilor Centrului.

Art. 16. La data înființării, consiliul de conducere este alcătuit din:

- a) Conf. Univ. Dr. Rodica PIOARIU – director general
- b) Conf. Univ. Dr. Rodica CHIRA – director adjunct, responsabil colectiv *Plurilingvism și interdisciplinaritate*
- c) Lect. Univ. Dr. Teodora POPESCU – director adjunct, responsabil colectiv *Educația lingvistică și noile tehnologii*
- d) Asist. univ. drd. Maria MURESAN – secretar trezorer

Capitolul IV

RESURSELE UMANE ALE CENTRULUI CIEL

Art. 16. Membrii ai colectivelor de cercetare pot fi cadre didactice din Universitatea 1 Decembrie 1918 Alba Iulia sau din alte unități de învățământ din țară sau străinătate, cercetători, doctoranzi și studenți, care își exprimă intenția de a contribui la realizarea obiectivelor Centrului, fiind de acord cu toate prevederile statutului. Cererea de primire ca membru al Centrului este aprobată prin vot secret de Adunarea Generală a membrilor centrului, cu majoritate simplă de voturi.

Art. 17. Centrul poate desemna membri de onoare, persoane fizice din țară și străinătate, care prin activitatea lor contribuie la creșterea prestigiului Centrului.

Art. 18. Orice membru se poate transfera la cerere în alt centru sau poate renunța la calitatea de membru al Centrului în urma unei cereri scrise. Calitatea de membru poate fi retrasă numai în cazuri deosebite, prin decizia Adunării Generale, luată prin vot secret cu un număr de voturi egal cu 2/3 din numărul membrilor Centrului.

Art. 19. Personalul Centrului CIEL trebuie să-și orienteze activitatea în vederea realizării corespunzătoare a obiectivelor propuse. În acest sens membrii trebuie să se implice în mod constant în întreaga activitate a Centrului, să participe activ la proiectele în care sunt implicați direct, să respecte principiile impuse de gestionarea corectă și eficientă a resurselor materiale și financiare ale Centrului; să nu desfășoare activități care să contravină proiectelor de cercetare sau să pună în pericol finalitatea programelor desfășurate în cadrul Centrului.

Art. 20. Membrii Centrului CIEL trebuie să contribuie prin conduita proprie, etică și morală, la sporirea prestigiului acestuia.

Art. 21. Membrii fondatori ai Centrului sunt persoanele care au semnat extrasul din procesul verbal al ședinței extraordinare de catedră din 26.11.2007.

Art. 22. Consiliul de conducere al Centrului CIEL poate angaja temporar personal de cercetare sau etnic din exterior pentru îndeplinirea obiectivelor asumate în condițiile legii și ale reglementărilor Universității 1 Decembrie 1918 Alba Iulia. Remunerarea se va face din resursele proprii;

Capitolul V

RESURSELE MATERIALE ALE CENTRULUI CIEL

Art. 22. (a) Centrul de Cercetare și Inovare în Educația Lingvistică - CIEL nu dispune de un spațiu propriu, astfel că, inițial, activitatea se va desfășura în actualele spații ale Catedrei de Limbi Moderne și Laboratorul Multimedia Sanako.

(b) Dotările (calculatoare, mobilier, alte echipamente) existente în aceste spații vor fi utilizate de Centrul CIEL, până la realizarea de noi dotări.

Capitolul VI

VENITURILE ȘI CHELTUIELILE CENTRULUI CIEL

Art. 23. - Veniturile centrului provin din:

- a) granturi de cercetare;
- b) contracte de cercetare;

- c) contracte de prestări servicii lingvistice (cursuri de limbi moderne, traduceri, examene de competența lingvistică, audit lingvistic și comunicațional, cursuri de formare profesională a adulților);
- d) finanțare din partea Universității;
- e) sponsorizări;
- f) donații.

Art. 24. (1) Principalele cheltuieli ale centrului sunt:

- a) dezvoltarea bazei materiale de cercetare;
- b) tipărirea, editarea și difuzarea de cărți, reviste și lucrări în domeniu;
- c) acoperirea cheltuielilor de regie și funcționare;
- d) acoperirea cheltuielilor de documentare, deplasare, cazare, aferente activității de cercetare;
- e) acoperirea cheltuielilor de publicitate și de diseminare a rezultatelor cercetării;
- f) acoperirea cheltuielilor ocazionate de afilierea la diverse instituții naționale și internaționale;
- g) stimularea materială a personalului centrului și premiarea rezultatelor deosebite ale acestuia;
- h) organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale;
- i) contribuții la dezvoltarea Universității.

(2) Cheltuielile se efectuează potrivit prevederilor bugetului de venituri și cheltuieli și se aprobă de Adunarea generală și de Senatul universității.

Capitolul V DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA

Art. 25. - Centrul CIEL se va dizolva:

I. De drept prin:

- a) împlinirea duratei pentru care a fost constituit;
- b) realizarea sau, după caz, imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost constituit, dacă în termen de 3 luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop;
- c) imposibilitatea constituirii adunării generale sau a constituirii consiliului director în conformitate cu statutul centrului, dacă această situație durează mai mult de un an de la data la care, potrivit statutului, adunarea generală sau, după caz, consiliul director trebuia constituit;

III. Prin hotărârea Adunării generale. Centrul se poate dizolva și prin hotărârea Adunării generale. În termen de 15 zile de la data ședinței de dizolvare, procesul-verbal, în forma autentică, se depune la Senatul universității 1 Decembrie 1918 Alba Iulia.

Capitolul VI DISPOZIȚII FINALE

Art. 26. - Prezentul Statut împreună cu Regulamentul de funcționare, aprobate de Senatul Universității 1 Decembrie 1918 Alba Iulia, devin cadru de funcționare al CIEL.

Art. 27. Centrul CIEL își începe activitatea în urma aprobării funcționării de către Senatul Universității 1 Decembrie 1918 Alba Iulia.

Art. 28. Modificări ale prezentului Statut sunt posibile numai cu avizul Adunării generale a membrilor CIEL și aprobarea Senatului Universității 1 Decembrie 1918 Alba Iulia.

Aprobat de Senatul Universității 1 Decembrie 1918 Alba Iulia în ședința din luna noiembrie 2007.

RECTOR
Prof. univ. dr. ing. MOISE Ioan Achim